

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 6 octobre 2017

**Le Prix Entreprise & Salariés Aidants récompense quatre entreprises et une collectivité territoriale pour leurs initiatives en faveur de leurs salariés aidants.**

La 2<sup>ème</sup> édition du colloque et du Prix Entreprise & Salariés Aidants s'est tenue le 5 octobre 2017 à la Maison de l'Amérique Latine (Paris), sous le patronage de Madame Muriel PENICAUD, Ministre du Travail. Il a récompensé quatre entreprises et une collectivité territoriale pour leurs dispositifs de soutien à leurs collaborateurs aidants familiaux ou « proches aidants ».

Les lauréats\* 2017 du Prix Entreprise & Salariés Aidants sont :

- **Maison de Santé Protestante de Bordeaux Bagatelle**, « *Coup de cœur du Jury* »
- **Mairie de Toulouse – Toulouse Métropole**, dans la catégorie « *fonction publique* »
- **Gestform**, dans la catégorie « *entreprise de – de 1000 salariés* »
- **Novartis Pharma**, dans la catégorie « *entreprise de 1000 à 4000 salariés* »
- **Sanofi**, dans la catégorie « *entreprise de + de 4000 salariés* »

La 2<sup>ème</sup> édition du Colloque et du Prix Entreprise & Salariés Aidants s'est tenue le 5 octobre 2017 à la Maison de l'Amérique Latine (Paris), sous le patronage de Madame Muriel PENICAUD, Ministre du Travail, et en présence de Monsieur Bertrand FRAGONARD, Président du Haut Conseil de la Famille, de l'Enfance et de l'Age.

**Pourquoi le « Prix Entreprise & Salariés Aidants » ?**

- Un Prix national qui récompense les meilleures initiatives des organisations (privées/publiques) en faveur de leurs collaborateurs aidants familiaux.
- Un événement destiné à promouvoir le soutien aux aidants en activité professionnelle et à favoriser la diffusion des bonnes pratiques aux sein des structures privées et publiques.

**Les aidants en activité professionnelle, un enjeu incontournable pour l'avenir !**

Près de 5 millions de personnes en activité professionnelle aident un proche rendu dépendant du fait de l'âge, la maladie ou du handicap. Les salariés aidants représentent en effet un nombre croissant d'actifs : 1 sur 6 aujourd'hui et 1 sur 4 d'ici 10 ans, voire 1 sur 3 pour les plus de 40 ans (source : Malakoff Médéric). Ils cristallisent les enjeux de conciliation entre vie privée et vie professionnelle : leur accompagnement par l'employeur tient à la fois de la responsabilité sociétale et de la rentabilité économique.

L'ambition du Prix Entreprise et Salariés Aidants est de sensibiliser l'ensemble des décideurs publics et privés à l'importance et à la pertinence de la prise en compte de cette population de plus en plus nombreuse, et de favoriser la diffusion et le partage des bonnes pratiques en la matière.

Le Prix Entreprise & Salariés Aidants 2017 était organisé en partenariat avec l'AGIRC-ARRCO, AG2R LA MONDIALE, AUDIENS, B2V, LOURMEL, GROUPE UP, LA MUTUALITE FRANCAISE, FRANCE ALZHEIMER, GROUPE KORIAN, et la collaboration de l'ANDRH, ORSE, UNAF, ASSOCIATION FRANCAISE DES AIDANTS, Club A&D, AIDANT ATTITUDE.

## \* Les initiatives récompensées :

Les organisations lauréates ont été désignées par un Jury indépendant composé de 17 personnes (dirigeants et cadres d'entreprises, partenaires sociaux, responsables associatifs et experts), et présidé cette année par Laurence BRETON-KUENY, Vice-Présidente de l'ANDRH et DRH groupe AFNOR. La composition du Jury est consultable sur [www.prix-entreprise-salaries-aidants.fr](http://www.prix-entreprise-salaries-aidants.fr)

- **Sanofi**, dans la catégorie « entreprise de + de 4000 salariés »

*Sanofi et les organisations syndicales ont signé un accord Dépendance pour répondre aux principaux besoins des salariés aidants familiaux : l'information, l'assistance pour mettre en place des solutions, le temps et les moyens financiers. La « Garantie Dépendance » Sanofi est proposée à 25 000 collaborateurs et 11 000 retraités en France soit dans leur rôle d'aidant de leurs proches, dépendants ou handicapés, soit pour couvrir le risque de survenance de leur propre dépendance. Elle comporte 4 volets : Une plateforme d'assistance, d'écoute et de conseils (pour la dépendance et le handicap), un don de jours, basé sur la solidarité entre collaborateurs, un Fonds Dépendance (élargi au handicap en 2017) apportant une aide financière ponctuelle d'urgence, un contrat d'assurance Dépendance.*

- **Novartis Pharma SAS**, dans la catégorie « entreprise de 1000 à 4000 salariés »

*En s'engageant en proximité dès 2001, nous avons à cœur d'agir en faveur d'une meilleure (re)connaissance de l'entourage des personnes malades ou dépendantes. Cette démarche pionnière, portée par des études, y compris en interne, et des projets innovants avec des associations de personnes malades, de familles et les professionnels du soin, a notamment fait émerger la difficulté des proches à concilier vie professionnelle et aide informelle. Elle nous a permis de développer pour tous les collaborateurs un dispositif cohérent en termes de sécurisation du parcours (capital dépendance, assistance, CESU), de souplesse d'organisation (télétravail, congé spécifique), et de collectif de travail (formations, événements internes, colloques, documentation interne...)*

- **Gestform**, dans la catégorie « entreprise de – de 1000 salariés »

*Recherches constantes de performance économique et d'équité sociale constituent l'équilibre et la force de l'entreprise adaptée GESTFORM. Dans cette continuité, elle a initié en 2017 une démarche en faveur de ses collaborateurs aidants : information et sensibilisation des managers, sondage auprès de chaque collaborateur, réunions d'informations, sessions de formation spécifiques. Une vingtaine de salariés concernés ont déjà participé aux sessions de formation mises en place. Les premiers impacts sur le plan humain sont observables : reconnaissance, prise de recul, renforcement du lien social, ... Premier axe d'une action qui s'inscrit dans la stratégie et les valeurs de la structure et dont le déploiement se poursuit.*

- **Mairie de Toulouse – Toulouse Métropole**, dans la catégorie « fonction publique »

*Mieux concilier vie personnelle et vie professionnelle est un engagement de la Mairie de Toulouse et Toulouse Métropole envers ses agents aidants familiaux. Il contribue à l'ambition plus globale de promouvoir un territoire du bien vivre et intergénérationnel. Nous avons mis en place une campagne d'affichage pour sensibiliser les agents et les managers au statut d'aidant ; une formation animée par des professionnels de santé pour sortir de l'isolement, accéder à l'information et aux bonnes pratiques, et un suivi personnalisé. C'est un investissement « gagnant-gagnant ». Pour l'agent : être reconnu dans son rôle d'aidant et pouvoir accompagner un proche en préservant sa santé, son travail et sa famille. Pour les collectivités : une diminution des arrêts de travail, donc un maintien de la performance.*

- **Maison de Santé Protestante de Bordeaux Bagatelle**, « Coup de cœur du Jury »

*Les salariés en charge d'un proche en perte d'autonomie (vieillesse, situation de handicap ou maladie) peuvent être en difficulté pour allier vie professionnelle et vie familiale. Dans le cadre d'une démarche globale de qualité de vie au travail et de prévention de l'absentéisme, la Maison de Santé Protestante de Bordeaux-Bagatelle propose à ses salariés aidants en risque d'épuisement, les compétences d'un professionnel dédié : le Technicien de Coordination de l'Aide Psycho-sociale aux Aidants traduit, accompagne et crée du lien avec les différents professionnels de l'action sociale afin de soutenir et de faciliter les démarches du salarié dans son rôle d'aidant.*